



BONE'S RESTAURANTER A/S

ESG-RAPPORT

2024

Indhold

VIRKSOMHEDEN I DAG	3
ENVIRONMENT	5
BEREGNINGSMANUAL	13
CO ₂ OPSAMLING	18
SOCIAL	22
GOVERNANCE	25
FORRETNINGSSTRATEGIEN	27
FREMTIDENS BONE'S	28
BONE'S UDVALGTE VERDENSMÅL	29
MÅLSÆTNING FOR 2024 OG 2025	34
HANDLINGSPLAN	35
FORELØBIGE OPSUMMERINGER OG KONKLUSIONER	37
EKSTERN VALIDERING	38
BEREGNINGSMANUAL	39

Bone's Restauranter A/S
Dalgas Alle 3
7400 Herning

CVR: 19639606

TLF.: 97 21 22 35

E-MAIL: bones@bones.dk

WEB: www.bones.dk



VIRKSOMHEDEN I DAG

Siden september 1990 har Bone's drevet virksomheden i konsistent og konsekvent tro mod sin mission.

Uanset om der skal fejres fødselsdag, familien skal forkæles, eller der skal slappes af med vennerne, så har Bone's været og er garant for en oplevelse ud over det sædvanlige i ægte amerikanske omgivelser.

Bone's er en kæde af danske familierestauranter formet af amerikanske værdier, der kredser om god mad, venner- og familiehygge. Bone's startede i 1990 i Herning, og sidenhen er kæden vokset, så vi nu dækker hele landet som den største operatør af et single brand i casual dining segmentet.

Der er plads til venner og familie; rum til og accept af de mindste, store behagelige sofasæder til de magelige med plads til albuerne, omsorg for de ældre og særlige tilbud til de yngre. Træd ind på Bone's og du er straks i det gamle USA. Væggene er dekoreret med vejskilte, nummerplader, snesko, modelfly, flag, hockeystave og meget, meget mere. Alt er hentet hjem fra amerikanske retromarkeder, så gæsterne kan nyde vores menu i autentiske ramme.

En menu som har fokus på få elementer altid målrettet den højeste kvalitet og med omdrejningspunkt i de tre S'er; **Salat, Spareribs og Softice.**



VISION

Vores vision er at fortsætte og accelerere en bæredygtig forretningsudvikling, vækste virksomheden organisk med **missionen** om at bringe den bedste kvalitets- og serviceoplevelse til alle danskerne til fair priser og bevise, at det kan gå hånd i hånd med at være et branchefyrtårn indenfor bæredygtig drift og -omstilling og i sidste ende at være en langsigtet bæredygtig virksomhed.





Det strategiske fokus er blevet intensiveret på udviklingen af bæredygtige og lønsomme løsninger inden for drift og produktion.

Det er fortsat Bone's ambition at være en lønsom virksomhed i vækst, der skal være bæredygtig ikke kun inden for miljø og klima men også i forhold ansvarlig ledelse, vores sociale ansvar og reelt bidrage positivt til samfundet omkring os.

Vi oplever allerede at være langt fremme på mange af ESG-agenderne og på nogle områder deciderede "frontrunners."

I Bone's er vi meget bevidste om, at bæredygtighed som beskrevet i ESG-agendaen er et af fremtidens vilkår, som vores gæster og samarbejdspartnere ganske enkelt tager for givet. Samtidig ser vi det også som et konkurrenceparameter både på de områder, hvor vi allerede er med i forreste række, men også på de områder, hvor vi fortsat arbejder på at finde løsninger.

Vores position som den største single brandet restaurant i casual dining segmentet med signaturprodukter, der er kødbaserede, og en drift inden for et traditionelt lavtlønsområde placerer Bone's i første række af flere af de aktuelle udfordringer og opmærksomhedspunkter fra både forbrugerne, den politiske- og medfølgende økonomiske kapital.

Bone's har en i lang årrække været medlem af brancheforeningen HORESTA og over to omgange har Bone's administrerende direktør haft formandsposten. Særligt under Covid-epidemien lagde netop Bone's et stort arbejde i at finde positive løsninger både for virksomheden, de ansatte på Bone's og på vegne af hele branchen på begge sider af lønmodtager- og arbejdsgiverrelationen. Det samfundsansvar er blot et af mange eksempler på Bone's engagement i verden omkring os.

Efterhånden som arbejdet for en bæredygtig fremtid i bred forstand blev formuleret mere konkret, tog Bone's aktiv del i arbejdet med dobbeltvæsentlighedsbetragtninger og deraf formulering af målepunkter i HORESTA regi og i samarbejde en stor del af vores branche på tværs.

Derfor er det også det arbejde, som danner udgangspunkt for nærværende ESG-rapport og de målepunkter, som vi har valgt at medtage her er stort set en til en udvalgt på baggrund af den af HORESTA forsøgt etablerede branchestandard.

OVERORDNEDE STRATEGISKE MÅL 2024

- At drive en lønsom forretning i positiv udvikling, som er markant bedre end 2023.
- At markant reducere vores samlede miljømæssige påvirkning i forhold til 2023.
- At blive opfattet som værdiskabende og bæredygtig af det samfund, som vi indgår i.
- At blive opfattet som en bæredygtig og attraktiv arbejdsgiver.



ENVIRONMENT

CO₂ aftryk eller **Drivhusgasregnskabet** er centralt i den grønne omstilling og bestræbelserne på at reducere den globale opvarmning. Det beregnes gennem et CO₂ regnskab. Greenhouse Gas (GHG) Protokollen er en regnskabs- og rapporteringsstandard for virksomheder, der er udviklet for at muliggøre ensartet og gennemsigtig CO₂-rapportering på tværs af virksomheder. Det er ikke en eksakt størrelse, da flere af de bagvedliggende metoder er vedtagelser med henblik på at gøre det operationelt og håndterbart samtidig med at tilnærme mest mulig nøjagtighed. Det absolutte CO₂ aftryk, som fremkommer ved metoden, er heller ikke det centrale arbejdsværktøj i Bone's tilgang til strategien på området. Det er derimod forståelsen af det indbyrdes forhold mellem områdernes belastning samt deres udvikling og således det bidrag til **nedbringelse** af det samlede CO₂ aftryk, som vi kan skabe.

Målsætningen i Bone's er at opnå en halvering af vores CO₂ udledning inden slut 2030 i forhold til 2022 og netto neutral udledning af CO₂ i 2035 under arbejdstitlen; **Bone's Net Zero 2035**. Vi er fortsat i begyndelsen af den rejse, men i de kommende år vil målsætningen være central i vores strategiske beslutninger og investeringer.

Greenhouse Gas (GHG) Protokollen er en regnskabs- og rapporteringsstandard for virksomheder, der er udviklet for at muliggøre ensartet og gennemsigtig CO₂-rapportering på tværs af virksomheder.

ENVIRONMENT

- CO₂ udledning
- Vandforbrug
- Madspild
- Elforbrug
- Varmeforbrug



DEFINITIONER PÅ SCOPES

SCOPE 1 EMISSIONER

klassificeres som direkte emissioner, som opstår fra virksomhedsejede og kontrollerede ressourcer.

SCOPE 2 EMISSIONER

klassificeres som indirekte emissioner fra købt energi, der genereres af en energileverandør og forbruges af virksomheden.

SCOPE 3 EMISSIONER

klassificeres som indirekte emissioner og er opdelt i upstream og downstream emissioner.

Upstream-emissioner refererer til forsyningskæden og CO₂e-udledninger stammer derfor fra virksomhedens leverandører.

Downstream-emissioner refererer til de emissioner, der opstår efter et produkt eller en tjeneste er blevet solgt.

Drivhusgasregnskabet udføres ved at redegøre for de syv drivhusgasser, der er omfattet af Kyoto-protokollen (CO₂, CH₄, N₂O, HFC'er, PFC, NF₃ og SF₆). Disse drivhusgasser kombineres i en samlet enhed kaldt CO₂-ækvivalenter (CO₂e).

Opgørelsen er opdelt i tre Scopes, der samlet redegør for virksomhedens direkte og indirekte emissioner.

Heraf er det obligatorisk at rapportere på Scope 1 og 2, mens Scope 3 er valgfri at medtage. Det anbefales dog at medtage de dele af Scope 3, der er signifikante for virksomhedens aktiviteter.

Bone's Drivhusgasregnskab er baseret på GHG protokollens Corporate Standard og følger princippet om operationel kontrol. Drivhusgasregnskabet dækker over virksomhedens CVR-nummer, restauranter, som vi selv ejer og driver samt administrationen.

Drivhusgasregnskabet dækker over regnskabsåret 2024, der løber fra **1. januar 2024 til 31. december 2024**.





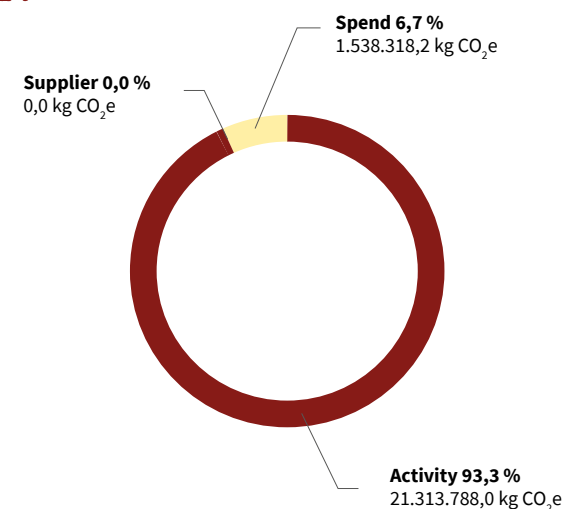
Bone's Restauranter A/S driver egne restauranter, og vi har valgt at afgrænse vores indsats til det, som vi har direkte indflydelse på. Drivhusgasregnskabet inkluderer derfor de 19 af Bone's restauranter, som vi selv driver, og som ligger i ovenstående selskab. De restauranter, som opereres på franchisebasis i Grønland, Lalandia, Frederikshavn, Hjørring, Køge og Hillerød er ikke medtaget, da de alle er selvstændige virksomheder. De udeladte restauranter drives i franchiseaftaler og ligger i fremmede selskaber, som forestår deres egen bæredygtighedsrejse og agenda. I relation til dem er det vores vurdering, at Bone's vil optræde som leverandør.

Beregnings af drivhusgasregnskabet er udført på BeWo platformen, som er en digitaliseret bæredygtighedsplatform, der hjælper virksomheder med at kvantificere CO₂-aftryk. Platformen hjælper med at indsamle og strukturere data samt udføre de nødvendige beregninger til fremtidens krav for bæredygtighedsrapportering.



Beregnings af Bone's drivhusgasregnskab er baseret på både aktivitets- og omkostnings-baseret data samt emissions data direkte fra udvalgte leverandører.

FY24



Bone's udledning af CO₂ er kortlagt på tværs af kategorierne; brændstof brugt til opvarmning af egne lokationer (Scope 1), indkøbt strøm og fjernvarme (Scope 2) samt udledning for forsyningskæden (Scope 3).

I Scope 3 måler vi påfølgende kategorier:

- Indkøbte varer og serviceydelser (Kategori 1)
- Udledning fra brændstof- og energirelaterede aktiviteter (Kategori 3)
- Upstream transport og distribution (Kategori 4)
- Affald fra drift (Kategori 5)
- Forretningsrejser (Kategori 6)
- Downstream transport og distribution (Kategori 9)

Kategorier er valgt, fordi de vurderes at være væsentlige i forhold til virksomhedens aktiviteter. Heraf fylder indkøb af varer helt naturligt langt det meste.

Følgende Scope 3 kategorier er fravalgt, da de ikke vurderes at være væsentlige for Bone's samt mangel på tilstrækkeligt datagrundlag eller fordi det behandles i andre regnskaber; Vandforbrug, Medarbejdernes pendling, Behandling af solgte produkter herunder, efterfølgende behandling af dem, Franchise og investeringer.

Fremadrettet vil Bone's vurdere inklusionen af flere kategorier alt efter væsentlighed og datatilgængelighed.

Oversigt over de samlede udledninger
for regnskabsåret FY24



FY2024

FY2022 Perioden 1. januar 2022 –31. december 2022		FY2024 Perioden 1. januar 2024 -31. december 2024		
SCOPE / KATEGORI	TON Co ₂ e	TON Co ₂ e	ANDEL	ÆNDRING SIDEN FY22
Scope 1	7,5	55,8	0,2%	
Brændstof	7,5	-		
Biler	-	55,8	0,2%	
Scope 2	1.036,7	665,7	3,3%	35 -%
Købt Elektricitet (Lokationsbaseret)	959,3	405,2	1,7%	-57,7%
Købt Elektricitet (Markedsbaseret)	3.283,9	3.186,8	12,4%	-3%
Købt Varme	77,4	260,4	1,1%	+236,6%
Scope 3	26.085,4	22.339,8	96,8%	-14,3%
1. Købte varer og serviceydelser	25.538,9	21.690,1	94,8%	-15,4%
1. Vand	-	240	1%	-
2. Kapitalgoder	-	-		
3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	504,9	283,2	1,24%	-43,9%
4. Upstream transport og distribution	-	-	-	-
5. Affald fra drift	2,9	3,6	0,02%	+25,1%
6. Forretningsrejser	23,1	82,7	0,36%	+257,9%
7. Medarbejderpendling	-	-		
8. Upstream leasede aktiver	-	-		
9. Downstream transport og distribution	4,7	57,1	0,25%	1104,2%
10. Behandling af solgte produkter	-	-		
11. Brug af solgte produkter	-	-		
12. End-of-life behandling af solgte produkter	-	-		
13. Downstream leasede aktiver	-	-		
14. Franchise	-	-		
15. Investeringer	-	-		
Totale emissioner	27.129,7	23.058,3	100%	-15,1%

KATEGORISERING AF UDLEDNINGER

SCOPE 1 UDLEDNINGER KAN OMFATTE; Generering af elektricitet, varme eller damp på lokationen, emissioner fra processer ved fremstilling af materialer og produkter, og transport i køretøjer, der ejes eller kontrolleres af virksomheden. For Bone's er der her tale om køb af brændstof til kørsel af firmabiler, begrundelsen for at der ikke er gas for FY24, er at vi ikke har medtaget noget naturgas, som forsvindende lille del.

Udledninger i Scope 1 udgør i alt **55,8 ton CO₂e**.

SCOPE 2 UDLEDNINGER KAN OMFATTE; købt el og varme. Bone's Scope 2 udledninger omfatter både strøm og varme brugt i kontorer og restauranter, samt køb af elektricitet til opladning af biler i sammenhæng med kørsel.

Udledninger i Scope 2 udgør i alt **665,7 ton CO₂e**.

Lokations-baseret er en metode, hvor man benytter den gennemsnitlige udledning fra elnettet. I Danmark opgives den gennemsnitlige udledning per kWh af Energistyrelsen.

Markeds-baseret er en metode, hvori det er muligt at specificere præcist den type strøm man har købt. F.eks. kan man med markeds-baseret købe certifikater for grøn strøm (0 CO₂e). Hvis man ikke benytter sig af certifikater, vil man blive pålagt den resterende strøm fra elnettet. I Danmark betyder det, at man vil købe den "sorte" strøm, som er genereret med fossile brændstoffer.

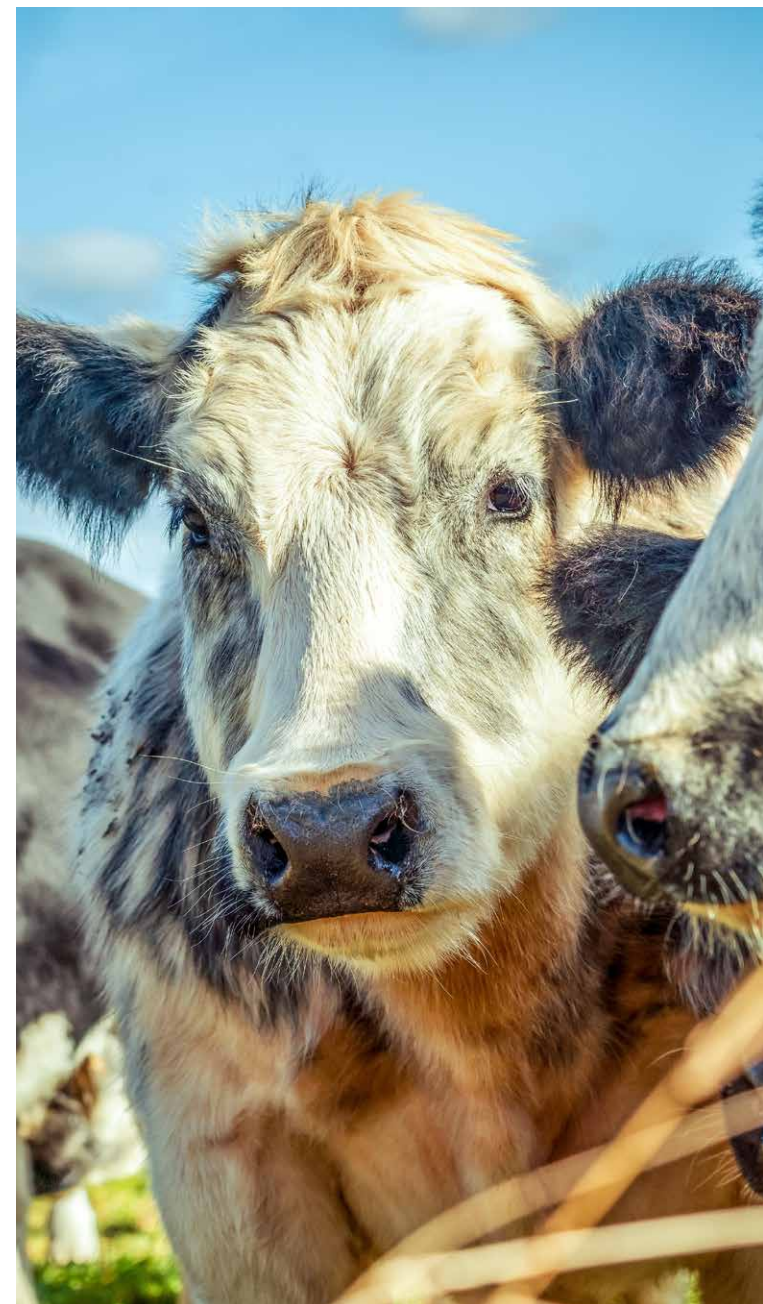
Det der står med gråt er vores markedsbaseret data. Scope 2 data bliver opgjort på 2 måder, som ovenfor beskrevet.

Ifølge GHG protokollen skal man opgøre tallet for begge, selvom det tal der bliver brugt i praktikken er jeres lokationsbaserede tal.

SCOPE 3 DE AKTIVITETER, DER BIDRAGER, ER OPDELT I KATEGORIERNE;

- Indkøbte varer og serviceydelser.
- Brændstof.
- Transport og distribution til restauranter fra underleverandører.
- Forretningsrejser på vegne af virksomheden såsom; flyrejser, taxakørsel og togrejser samt hotelophold.
- Transport og distribution såsom af mad til kunderne gennem tredjepartsleverandører.

Udledninger i Scope 3 udgør 22.339,8 ton CO₂e. Det er fortsat og naturligvis den absolut største del af regnskabet og svarer til 96,4% af Bone's samlede udledninger.



SPECIFIKATION

INDKØBTE VARER OG SERVICEYDELSER (KATEGORI 1)

Denne kategori indeholder udledninger i forbindelse med produktion eller udførelsen af varer og serviceydelser. For Bone's omfatter den alt, som Bone's har købt ind. Det betyder bl.a. fødevarer, køkkenredskaber og materialer til vedligehold af restauranternes inventar. Den samlede udledning indenfor denne kategori svarer til **21.690,1 ton CO₂e**.

BRÆNDSTOF- OG ENERGIRELATEREDE AKTIVITETER (KATEGORI 3)

Brændstof- og energirelaterede aktiviteter dækker over udledninger, der ikke er inkluderet i Scope 1 og Scope 2, men er relateret til disse. Det er udvinding, produktion og transport af brændstof samt tab i distributionen af energi, f.eks. tab i elledninger og fjernvarmerør. For Bone's svarer denne kategori til **283,2 ton CO₂e**.

AFFALD FRA DRIFT (KATEGORI 5)

Denne kategori indeholder udledninger i forbindelse med processering af affald fra restauranterne. Bone's anvender underleverandører til at håndtere affaldet og maksimere genanvendelsen af fødevarer. Den samlede udledning indenfor denne kategori svarer til **3,6 ton CO₂e**. I 2022, og 2023 har denne kategori været på omkring **3 ton**.

FORRETNINGSREJSER (KATEGORI 6)

Denne kategori indeholder udledninger i forbindelse med forretningsrejser, herunder fly-, tog-, færg- og taxarejser samt hotelophold. For Bone's indeholder det også kørsel i medarbejders egne biler i forretningsøjemed, registeret som kørselsgodtgørelse, den store stigning i denne kategori kommer af en stigning i indkøb af flyrejser. Denne kategori svarer i FY24 til **82,7 ton CO₂e**.

DOWNSTREAM TRANSPORTATION OG DISTRIBUTION (KATEGORI 9)

Denne kategori indeholder udledninger i forbindelse med transport og distribution af produkter hvor udgiften ikke tilfalder Bone's. For Bone's omfatter den udbringning af mad til kunderne gennem tredjepartsleverandører. Den samlede udledning indenfor denne kategori svarer til **57,1 ton CO₂e**. En markant stigning, der afspejler stor udvikling i det forretningsområde.

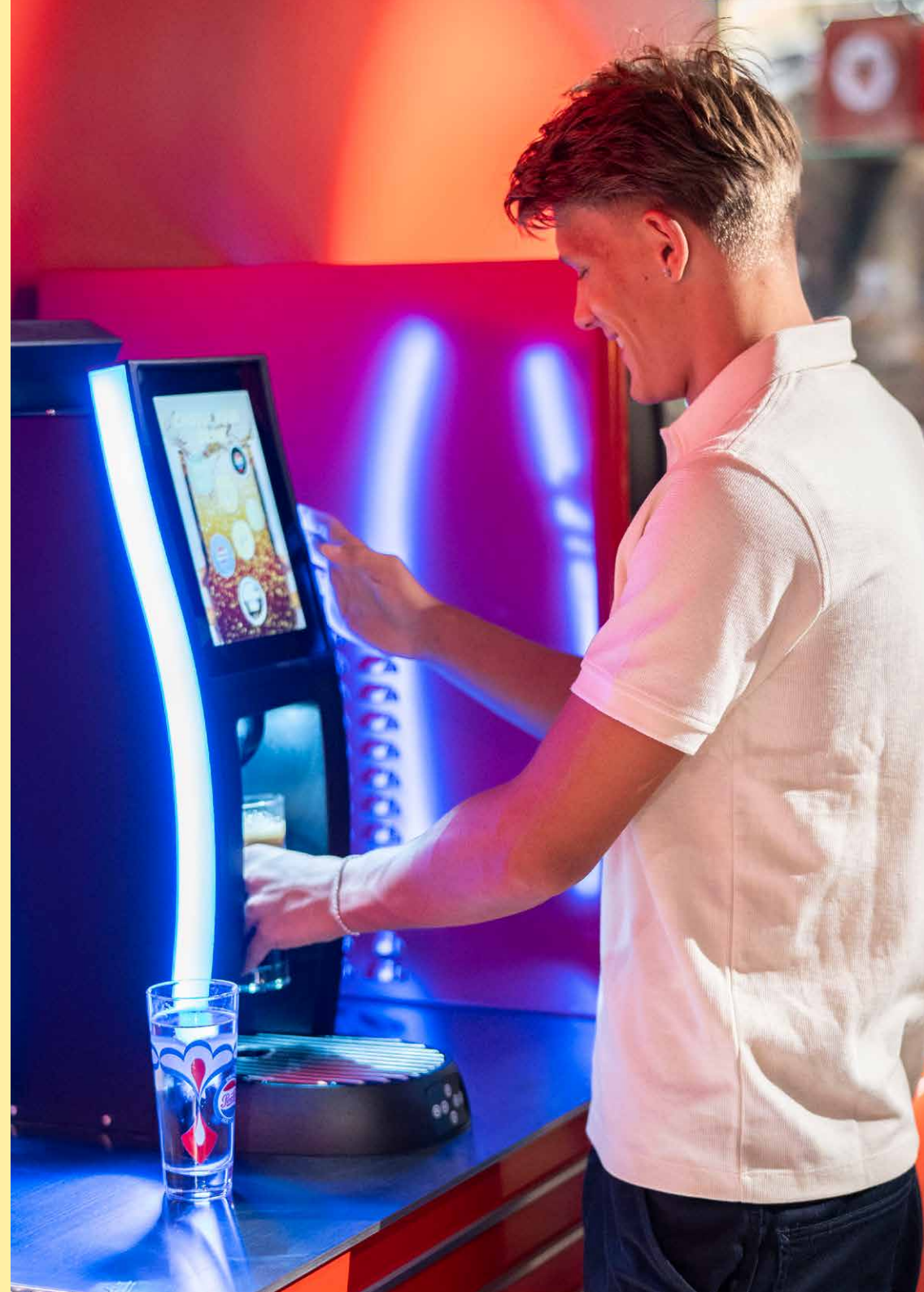


NØGLETALSUDVIKLING

NØGLETAL	BESKRIVELSE	VÆRDI	ÆNDRING SIDEN FY22
Omsætning; CO ₂ udledningsintensitet	Forhold mellem Bone's samlede omsætning i millioner kroner og Scope 1, 2 & 3 udledninger.	53,2 $\frac{(\text{ton CO}_2\text{e})}{\text{MDKK}}$	-0,93%
Medarbejder; CO ₂ udledningsintensitet	Forhold mellem antallet af medarbejdere i Bone's målt i årsværk og Scope 1, 2 & 3 udledninger.	60,2 $\frac{(\text{ton CO}_2\text{e})}{\text{FTE}}$	-16,4%



Den procentvise nedgang i udledningen af CO₂ siden 2022 målt på i forhold til henholdsvis omsætning og ansatte





OVERSIGHT OVER DATABASER FOR EMISSIONSFAKTORER

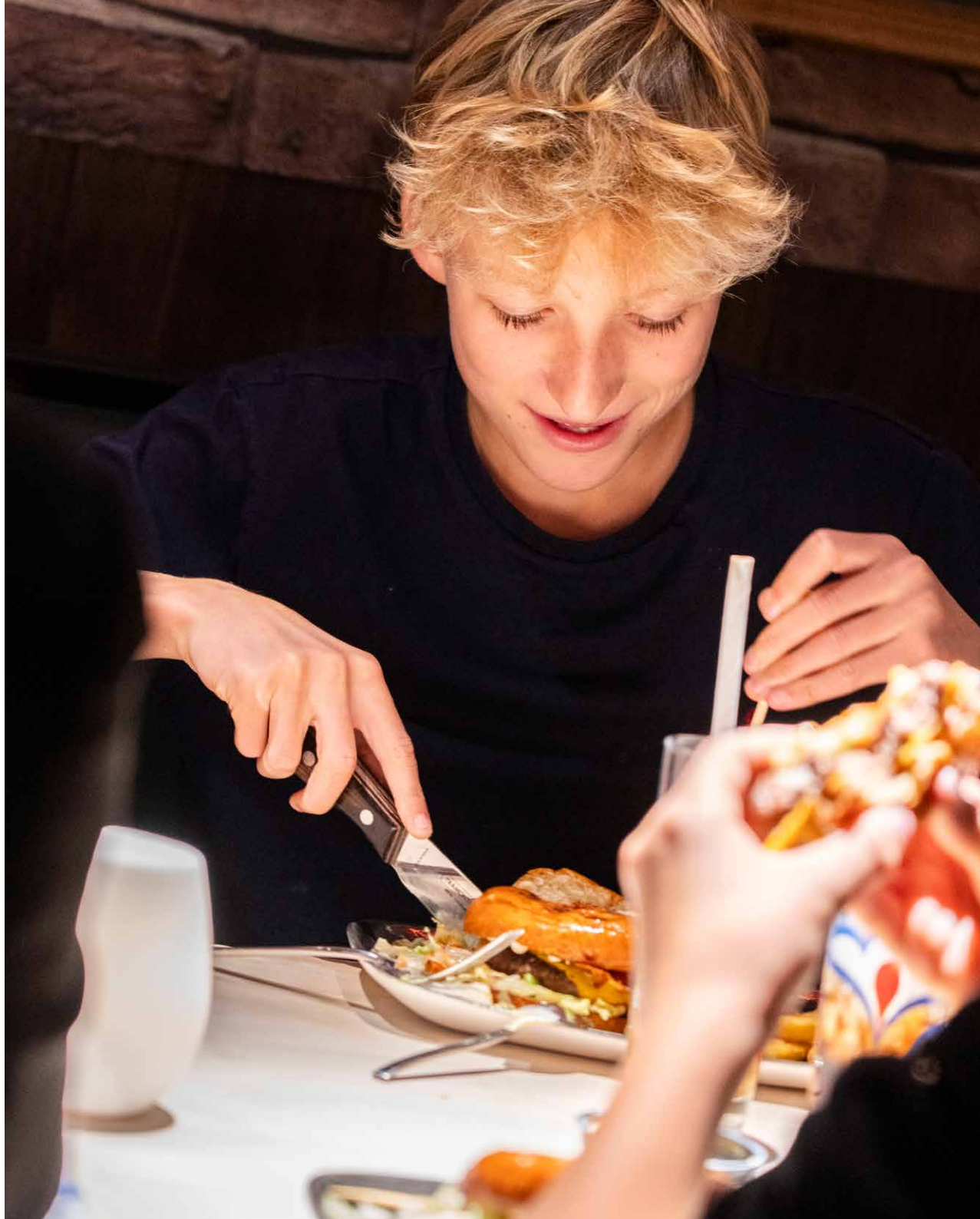
AUTHORITY	SOURCE YEAR	SOURCE AUTHORITY LINK
Association of Issuing Bodies	2023	https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix/2024
UK Government - Department for Environment, Food and Rural Affairs	2023	https://www.gov.uk/government/organisations/department-for-environment-food-rural-affairs
United States Environmental Protection Agency (USEPA)	2023	https://www.epa.gov/
Industrial Design & Engineering MATerials database	2023	https://www.ecocostsvalue.com/
The Big Climate Database	2023	https://denstoreklimadatabase.dk/
UK Government - Department for Environment, Food and Rural Affairs	2023	https://www.gov.uk/government/organisations/department-for-environment-food-rural-affairs
Danish Energy Agency	2021	https://ens.dk

BEREGNINGS- MANUAL

Uddybelse af Drivhusgasregnskabet er blevet udarbejdet i overensstemmelse med Greenhouse Gas (GHG) Protokollen med henblik på sikre gennemsigtighed og reproducerbarhed af vores baseline.

OPERATIONEL KONTROL SOM REGNSKABSPRINCIP

Vi har valgt at anvende principperne for operationel kontrol i udarbejdelsen af drivhusgasregnskabet. Dette valg betyder, at vi rapporterer emissioner fra de aktiviteter, hvor virksomheden har operationel kontrol. Ved at følge dette princip sikrer vi, at regnskabet præcist afspejler virksomhedens direkte indflydelse på emissioner. Anvendelsen af operationel kontrol understreger Bone's engagement i at drive virksomheden på en ansvarlig og bæredygtig måde ved at fokusere på de områder, hvor vi direkte kan påvirke og forbedre vores miljømæssige aftryk.



DATAINDSAMLING OG BEREGNINGSMETODE

SCOPE 1: DIREKTE EMISSIONER

For brændstofforbruget har vi anvendt en opgørelse over alle vores indkøb fra diverse leverandører som datakilde. Denne opgørelse specificerer forbrug i dkk, hvilket har gjort, at vi har været nødsaget til at omregne til CO₂e baseret på en "spend" beregning.

SCOPE 2: INDIREKTE EMISSIONER FRA KØBT ENERGI

Elektricitetsforbruget er overvåget og indsamlet dagligt via egne elmålere ved hjælp af API, hvilket tillader en detaljeret og aktivitetsbaseret opgørelse af forbruget. Dette sikrer en meget præcis dataindsamling og beregningsgrundlag.

Varmeforbruget, derimod, har været mere udfordrende at opgøre præcist i kWh, da det oprindeligt kun blev registreret i kroner. Vi har derfor anvendt gennemsnitlige fjernvarmepriser i Danmark til at estimere det faktiske forbrug. Selvom denne metode anses for at være tilstrækkelig under de givne omstændigheder, erkender vi også, at der er plads til forbedring ved at indsamle direkte målinger af kWh forbruget i fremtiden.

SCOPE 3: INDIREKTE EMISSIONER

Kategori 1 (Indkøbte Varer og Serviceydelser)

Bone's har indhentet data fra de største leverandører til driften af restauranter, som dækker over en bred vifte af produkter, inklusiv madvarer, rengøringsmidler, og indpakningsmaterialer. Metoden til at beregne emissionerne er en blanding af leverandør-, aktivitets-, og omkostningsbaseret, med en overvældende del (over 93%) baseret på leverandør og aktivitetsdata. Dette indikerer en høj grad af præcision og pålidelighed i de anvendte data. Et anerkendt forbedringspunkt for fremtiden er inklusionen af indkøb relateret til kontordrift.

Kategori 3 (Brændstof- og Energirelaterede Aktiviteter)

For denne kategori er beregningen baseret på aktivitetsdata fra Scope 1 og Scope 2, suppleret med gennemsnitsdata fra pålidelige databaser. Denne tilgang giver en solid estimering af de indirekte emissioner relateret til energiforbrug og -produktion.

Kategori 6 (Forretningsrejser)

Dataindsamlingen her er primært baseret på aktivitetsbaserede data såsom kørselsgodtgørelse, med et supplement af omkostningsbaserede data for andre transportformer. Denne kombination vurderes at være tilfredsstillende, idet størstedelen af dataene er aktivitetsbaserede.

Kategori 9 (Downstream transportation og distribution)

For madudbringningstjenester har Bone's anvendt leverandørbaserede data, som vurderes at være tilfredsstillende for denne rapporteringscyklus.



DATABASER TIL EMISSIONSFAKTORER

For at sikre den højeste grad af nøjagtighed i beregningen af emissioner, har vi udvalgt en række databaser, som anbefales mest repræsentative for de specifikke behov.

VALG AF DATABASE VERSION

I lyset af at ikke alle databaser for 2024 var tilgængelige ved opstarten af arbejdet, har Bone's anvendt den seneste tilgængelige version for hver database. Vi forpligter os til løbende at arbejde med opdaterede databaser, som en del af vores forpligtelse til at sikre den størst mulige nøjagtighed i vores carbon baseline rapport.

Særligt for emissionsfaktorer relateret til Brændstof- og Energi-relaterede Aktiviteter (Kategori 3) er DEFRA's 2021-database blevet anvendt, da specifikke emissionsfaktorer for denne kategori blev udfaset i 2024. I disse tilfælde er 2021-versionen valgt som den mest relevante og nøjagtige kilde.

METODIK TIL VALG AF DATABASEVERSION

Bone's har benyttet sig af BeWo platformen, der automatisk vælger den mest passende version af databaserne baseret på året for datagenereringen. Dette system sikrer, at beregningerne altid anvender den mest aktuelle og relevante database, selv når nyere versioner bliver tilgængelige efter arbejdets start. For eksempel, hvis en database for 2024 ikke er tilgængelig, men en for 2023 er, vil 2023-versionen automatisk blive anvendt for at sikre de mest opdaterede og præcise emissionsfaktorer.

Denne omhyggelige tilgang til valg og anvendelse af databaser understøtter Bone's mål om nøjagtighed og transparens i vores drivhusgasregnskab.

DATABASER OG DERES ANVENDELSESOMRÅDER

The Big Climate Database fra Concito

Denne database er specifikt udvalgt for dens dybdegående dækning af fødevarer og er vurderet til at være ekstremt værdifuld for at opnå præcise aktivitetsbaserede data inden for kategori 1. Dens omfattende datagrundlag for fødevarer har været afgørende for at sikre nøjagtigheden i beregningerne af Bone's primære driftsområde.

Industrial Design & Engineering MATERIALS database (IDEMAT)

Denne database er særligt anvendelig for aktivitetsbaserede data vedrørende materialer, som går ud over madvarer, såsom rengøringsmidler og emballage. IDEMAT har tilbudt en solid grund for at vurdere miljøpåvirkningen af forskellige ikke-fødevarerprodukter, der anvendes i Bone's drift.

UK Government - Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA)

Kendt for sin omfattende samling af aktivitetsbaserede emissionsfaktorer, er DEFRA's database blevet anvendt bredt i beregningerne af både Scope 1, 2, og 3 emissioner. Denne database har tjent som en pålidelig kilde til emissionsfaktorer, hvor specifikke aktivitetsbaserede databaser ikke dækkede behovet.

United States Environmental Protection Agency (USEPA)

For omkostningsbaserede beregninger, hvor direkte leverandør- og aktivitetsbaserede data ikke var tilgængelige, er USEPA's database blevet anvendt. Dette sikrer, at alle dele af emissioner er opgjort med det bedst mulige grundlag.



DEFINITIONER PÅ SCOPES

SCOPE 1 EMISSIONER

klassificeres som direkte emissioner, som opstår fra virksomhedsejede og kontrollerede ressourcer.

SCOPE 2 EMISSIONER

klassificeres som indirekte emissioner fra købt energi, der genereres af en energileverandør og forbruges af virksomheden.

SCOPE 3 EMISSIONER

klassificeres som indirekte emissioner og er opdelt i upstream og downstream emissioner.

Upstream-emissioner refererer til forsyningskæden og CO₂e-udledninger stammer derfor fra virksomhedens leverandører.

Downstream-emissioner refererer til de emissioner, der opstår efter et produkt eller en tjeneste er blevet solgt.



Vores CO₂ regnskab er baseret på GHG protokollens Corporate Standard og følger fortsat princippet om operationel kontrol. Regnskabet dækker over vores egne ejede restauranter under Bone's Restauranter A/S (CVR 19639606 / herefter omtalt; Bone's).

CO₂ regnskabet dækker regnskabsåret 2024, fra 1. januar 2024 til 31. december 2024 samt etablering af en baseline i året 2022, fra 1. januar 2022 til 1. december 2022.

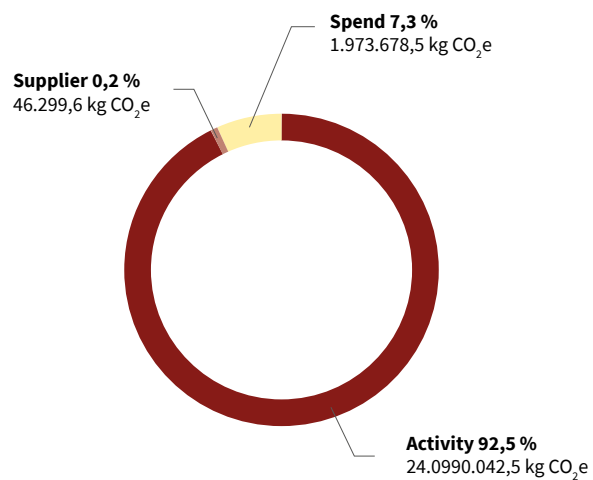
Regnskabet inkluderer altså 19 Bone's restauranter. Beregningen af CO₂ regnskabet er udført igen i år i lighed med de første to år udført i samarbejde med virksomheden BeWo og på deres digitaliserede platform for bæredygtighedsrapportering, der automatisk vælger den mest passende version af databaserne baseret på året for datagenereringen. Dette system sikrer, at beregningerne altid anvender den mest aktuelle og relevante database, selv når nyere versioner bliver tilgængelige efter arbejdets start. For eksempel, hvis en database for 2024 ikke er tilgængelig, men en for 2023 er, vil 2023-versionen automatisk blive anvendt for at sikre de mest opdaterede og præcise emissionsfaktorer.



Nedenfor er BeWo's illustration af fordelingen af data for de tre år.

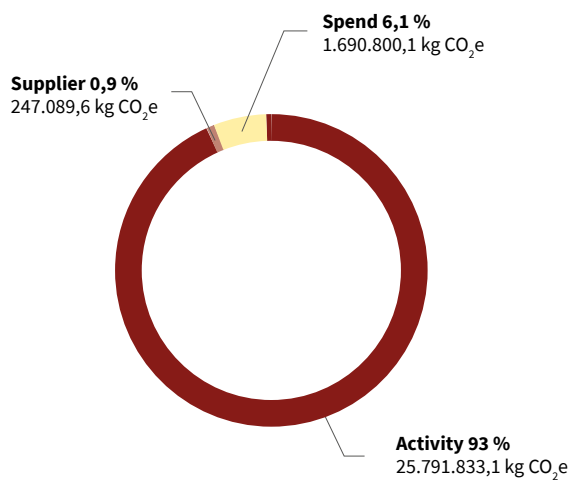
FY22

Data Præcision



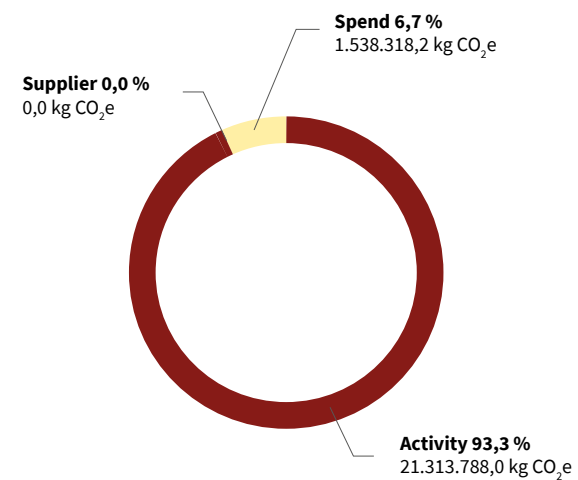
FY23

Data Præcision



FY24

Data Præcision



CO₂, OPSAMLING

Bone's CO₂ aftryk er opgjort til 27 tusinde ton i 2022, 28 tusinde ton i 2023 og 23 tusinde ton i 2024

De største kilder til regnskabet er fortsat efterspørgslen efter oksekød.

Vi tester i skriven stund muligheden for at substituere vores oksekødsbaserede og meget populære burgere med kalvekød, der har langt lavere CO₂ aftryk – og i vores første tests er smag på de færdige kalve-burgere helt på højde med de oksekødsbaserede burgere.

Dertil kommer, at vi midt i 2025 lancerer et større initiativ under navnet "No Bull - Just great taste" som vi har arbejdet ihærdigt på i 2024

Det er et supplerende menukort, som skal sameksistere med vores nuværende menukort, men som alene indeholder rene vegetarretter. Menukortet er udviklet i samarbejde med Det danske Kokkelandshold med dogme regler om, at retterne skal bygges op af råvarer uden behov for nævneværdige tilsætningsstoffer og i respekt for Bone's 35-årige historie med fokus på barbecuetraditionen og -miljøet.

De første tests efterlader også her et indtryk af høj kvalitet på smag og vil forventeligt appellere langt udover kun vegetarer.

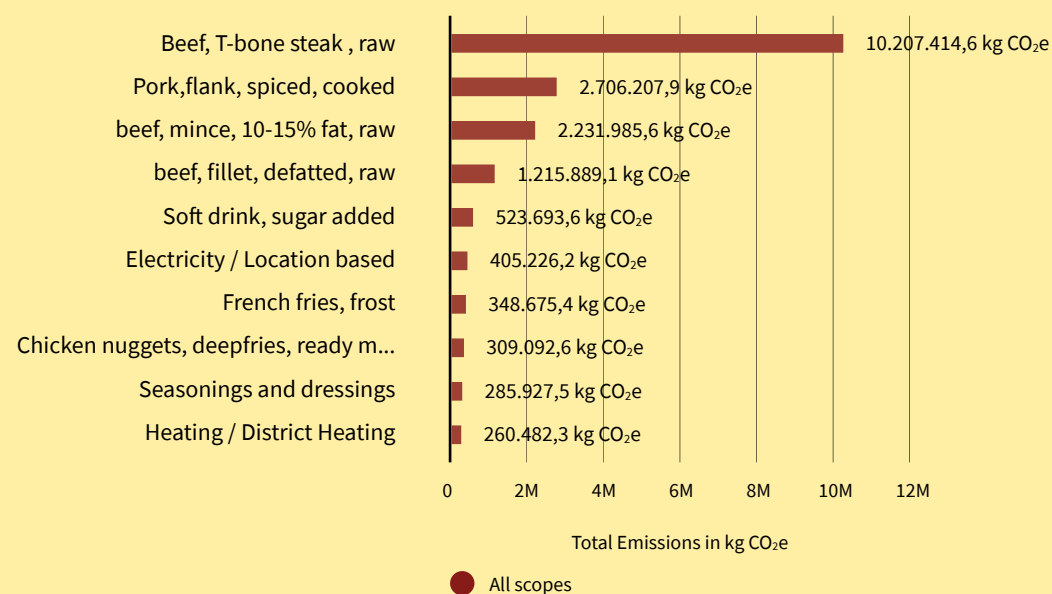
Bone's samlede Scope 3 udledning i 2024 er 22,3 ton CO₂. Svarende til 97 % af vores samlede udledninger og langt overvejende båret af vores produktindkøb.

Søjlerne nedenfor visualiserer fordeling af CO₂ aftryk fra de forskellige produkter. Som nævnt er vi påbegyndt

rejsen med at flytte salg fra oksekød til mindre CO₂ belastende produkter, som svinekød, kalvekød og grønt.

TOP PURCHASE CATEGORIES BY EMISSIONS

PRODUKTER



ENERGI

Vi har i 2024 fortsat vores målrettede fokus mod at nedbringe vores strømforbrug med godt resultat. Vi monitorer løbende strømforbruget og har etableret effektive rutiner for, hvordan vi mest effektivt håndterer de mange elementer i en Bone's restaurant, som trækker strøm.

ANVENDELSE AF VORES MADAFFALD I 2024:

669.069 KG.

Gulerødder kan blive gødet

129.254 KG.

CO₂ kan spares

16.215 DAGES

Opvarming af en husstand

MADSPILD

Ifølge Miljøstyrelsen smides der over 1 mio. ton madaffald ud om året, heraf er ca. 2/3 mad, som kunne være spist eller descideret; madspild. Den primære del af vores indsats retter sig selvfølgelig imod det spild, som vi selv producerer.

I 2024 har vi i Bone's fortsat fokus på madspild og evaluerer løbende vores recepter og doseringer, bestillingsrutiner og opfølgninger på rotation og menu sammensætning – både a la carte og i vores salatbar. Vi arbejder fortsat sammen med DACA Saria Group, som modtager og genanvender det madaffald, som vi producerer – både fra gæsternes tallerkener og egen produktion, til blandt andet biobrændsel og gødning.

Systemet understøtter

På Bone's vælger gæsterne kerneproduktet eller kerneproteinet og vælger derefter øvrigt tilbehør efter ønske. Samtidig arbejder vi i Bone's med fri genopfyldning på kartofler og sauce. Således sikres både, at gæsterne ikke automatisk får større portioner end, de kan spise og samtidig en varm kvalitetsoplevelse under hele besøget. Skulle der alligevel være overskydende mad på tallerkenerne ved afslutningen af besøget, tilbydes gæsterne en doggybag til at tage med hjem. Den rest, som alligevel måtte være tilbage efter endt besøg, affaldssorteres så effekten af madspild på baggrund af produktion bringes til et minimum. Dertil hører, at Bone's menukort er relativt smalt, hvilket både sikrer stor omsætning på alle produkter, hvorved madspild som følge af varer, der løber på holdbarhed, ligeledes er minimeret og samtidig store rutine i håndtering, der sikrer større kvalitet og fødevarer sikkerhed.

RESSOURCEOPTIMERING OG KAPACITETSUDNYTTELSE

Konceptualliseret gennem målrettede kampagner har altid været en del af Bone's DNA og nyeste skud på stammen er vores nye Club 65: Et særligt tilbud til seniorer, der kan have mulighed for at besøge os på tidspunkter med ledig kapacitet.

Bone's Catering

Bone's Catering er en ny mulighed for at få en hel Bone's oplevelse hjem til din fest i dine egne omgivelser. Det er endnu en måde at udnytte kapacitet effekt fra nogle af vores store restauranter.

Early Bird er et tilbud, hvor gæsterne opnår rabat, hvis de forlader bordet før kl. 19, så der skabes de bedste muligheder for at udnytte produktionsapparatet og de tilhørende faste omkostninger bedre ved at benytte bordene flere gange.

Studierabat er dels et tilbud for at inkludere en gruppe af lavtlønnede og give dem bedre mulighed for oplevelser i en periode af deres liv, hvor det sociale liv udenfor hjemmet er vigtigt. Samtidig tjener det ligesom Early Bird også det formål, at det medvirker til at udnytte de faste omkostninger bedre i perioder med svagere naturlig gæstesøgning.

I 2021 har vi udvidet den mulighed til også at omfatte mennesker i tjeneste for Danmarks forsvar og derudover giver vi 10% særligt til alle veteraner, der har været udsendt i tjeneste for Danmark.

Vi fortsætter investeringen i at arbejde med variable priser, som man eksempelvis kender fra hoteller og

rejsebranchen for igen at udnytte allerede eksisterende faste omkostninger og tilhørende ressourceforbrug bedre.

Alt sammen elementer og initiativer, som understøtter en endnu mere intelligent kapacitetsudnyttelse, der vil være et aktiv for både effektivt ressourceforbrug og langsigtet bæredygtig drift.

Omlægningen af produktion af spareribs til centralt hold er helt implementeret og de sidste børnesygdomme blev ryddet af vejen i 2024. Det sikrer en lang række blivende positive effekter:

- Mindre energiforbrug til produktion og tillige til indfrysning, som næsten er helt fjernet fra processen.
- Mindre vandforbrug og kemiforbrug til rengøring af produktionsudstyr.
- Mindre emballageforbrug i forbindelse med mindre indfrysning.
- Anvendelse af fersk gris med mindre energianvendelse ved slagtning og transport.
- Kortere transportafstande.
- Mindre transportvægt, da stor reduktionen i forbindelse med tilberedning er flyttet til tidligere i forsyningskæden.
- Større fødevarer sikkerhed.
- Og større tryghed for ensartet og konsistent høj kvalitet.



DYREVELFÆRD SÆTTER SIG I SMAGEN

På Bone's serverer vi kyllinger fra De Danske Familiegårde. Velfærdskyllinger fra Danske Familiegårde har en højere trivsel og oplever bedre dyrevelfærd end konventionelle kyllinger, og så er de produceret i Danmark.

Kyllingerne opdrættes hos den samme danske gård-familie, hvor de lærer gårdens omgivelser at kende fra de er små og lever et roligt staldliv med højt til loftet. De sikre rammer og rene forhold gør, at kyllingerne ikke behandles aktivt med antibiotika. Kyllingerne be-stemmer selv, hvornår de vil spise og drikke, da de har fri adgang til foder og frisk vand døgnet rundt. Kyllin-gerne tilhører en langsomt voksende race, der udvikler sig i et naturligt tempo, med adgang til aktiverende legetøj, der alt sammen er med til at øge deres livs-kvalitet og gøre dem både stærkere og sundere.

Denne opdrætsform sikrer både bedre dyrevelfærd; men også en større kylling med subjektiv bedre smag. Gårdkyllingerne får et hjerte af Fødevarestyrelsen i deres mærkningsordning for bedre dyrevelfærd. Desuden er kyllingernes CO₂ aftryk blevet opgjort af uafhængige klimaekspertter fra Carbon Trust. Vi kender derfor deres klimaaftryk fra jord til bord.

ENERGIINDKØB

Spiller en helt central rolle i Bone's. Indkøb af strøm kan certificeres som grøn, men sikrer ikke nødvendigvis mindre samlet forbrug af sort strøm. Proces med at sikre egentlig investering i indkøbet af energien er desværre udskudt, men forventes igangsat ultimo 2025.

Ved specifik investering i anlæg, som producerer strøm gennem vedvarende energi, typisk sol eller vind, påvirker vi den samlede mængde af produceret grøn energi og vil reelt kunne være netto neutral i vores klima belastningen af vores strømforbrug og måske endda netto positive, når investeringerne er operationelle. Den strategi vil spille en vigtig rolle i at sikre ambitionen om at blive netto neutrale CO₂ påvirkende i 2035; altså vores målsætning om Net Zero 2035.



Proces med at
af energien er des-
gsat ultimo 2025.

n producerer
ypisk sol eller vind,
produceret grøn
neutral i vores
rbrug og måske
gerne er operati-
g rolle i at sikre
ale CO₂ påvirkende
et Zero 2035.

SOCIAL

I Bone's er vi aktive i dansk erhverv arbejdsgiverforening og har i mange år haft en OK-aftale med 3F. Det har vi bl.a. fordi vi har et ønske om at understøtte og udvikle "Den Danske Model" og sikre ordentlige og ordnede forhold i branchen på tværs, således at gode arbejdsforhold ikke skal være en konkurrenceparameter men et grundvilkår.

I Bone's er vi meget opmærksomme på, at mange af vores ansatte har deres første møde med arbejdsmarkedet hos os enten som ungarbejdere under 18 år eller f.eks. som studerende i deres første studiejob.

Til de unge mennesker, som ikke er undervejs med eller påtænker et uddannelsesforløb i det traditionelle system, og som gerne vil udvikle sig i branchen og i Bone's, understøtter vi fortsat med mulighed for forskellige interne uddannelsesforløb og -støtte.

I 2024 har vi opdateret vores **uddannelsespolitik** med specifikke tilbud til dem, der ønsker udvikling i rammerne af vores virksomhed og vil finde rollemønstre, som kan tjene som inspiration for andre, der ønsker udvikling i vores del af branchen.

Det er også naturligt, at vi på Bone's har taget aktivt stilling til rygning og i samarbejde med Kræftens Bekæmpelse og deres initiativ; **Røgfri Fremtid**, har udarbejdet en rygepolitik, som er så vidtgående, at det ikke er tilladt at ryge på Bone's matrikel eller i arbejdstiden i det hele taget. Det er vigtigt for os, særligt af hensyn til vores mange unge ansatte, at sende det utvetydige signal, at rygning ikke er et naturligt eller

SOCIALE FORHOLD

- Adgang til arbejdskraft - sikkerhed i ansættelsen
- Løn fair og lige - Konkurrence forvridding - Arbejdstid og work-life balance
- Frihed til at organisere sig, som man vil - Medarbejder involvering
- Sikkerhedspræsentanter og baggyndsgruppe/r - Sundhed (mad og sundhedsbehandling)
- Uddannelse - Ligestilling
- Diversitet, etnicitet og alder - Ansættelser og inkludering af folk med handicap
- Arbejdsmiljø i virksomheden - Arbejdsmiljø i supply chain
- Børnearbejde i virksomheden GDPR
- Ansættelse i værdikæden: - Sikkerhed i ansættelsen
- Løn fair og lige - Arbejdstid og work-life balance
- Frihed til at organisere sig, som man vil- Medarbejder involvering
- Kollektive forhandlinger - Sundhed (mad og sundhedsbehandling)
- Uddannelse - Ligestilling
- Diversitet, etnicitet og alder - Børnearbejde
- Påvirkning af lokalsamfund: - Menneskerettnigheder
- Påvirkning af gæster/kunder:- Tilstrækkelig kvalitativ information
- Sundhed - Sikkerhed - Inklusion
- Etnicitet, alder



nødvendigt samlingspunkt i både formelle og uformelle pauser, som er i løbet af en arbejdsdag.

Whistlerblowerordning blev indført i 2021 og vil sammen med udvikling af eksplicite initiativer og politikker indenfor chikane, mobning, korruption og misbrug være med til at sikre Bone's som en tryk og attraktiv arbejdsplads med et godt **arbejds miljø** fremover.

Bone's er historisk en aktiv medspiller i **lokalmiljøerne**, hvor vi driver restauranter. Det være sig som aktive medspiller i udviklingen lokalt gennem investeringer og jobskabelse; men også som partnere for en skov af forskellige lokale initiativer: sponsorer for sportsudøvere, -klubber og foreninger, som medspiller i lokale handelsstandsforeninger og lign. Det lokale engagement er et af de områder, som vi yderligere har udviklet på i 2024.

Det er slet og ret et Bone's-DNA at tage samfundsansvar, sikre ordentlige **løn- og arbejdsforhold**, gennemprøvede og trykke arbejdsrutiner, adgang til sund mad for både ansatte og gæster og konkret over 1,3 mio. forskellige salatvariationer fra vores salatbar og ikke mindst at bidrage aktivt og positivt til den verden, som vi er en del af. Det er et ansvar, som vi fortsat udvikler på og udvider omfanget af.

Endelig har det været en del af vores 2024 agenda at udvikle yderligere på vores evne til at favne mange grupper i Danmark både som inkluderende arbejdsplads og som bæredygtig kommerciel virksomhed, der udvikler på vores tilbud, så flest mulige slet og ret får mulighed for at have råd til oplevelsen af at komme ud og spise.

Internt har vi i 2024 arbejdet med og haft fokus på at sikre en bredere aldersfordeling i medarbejdergruppen med på fokus på i bredere omfang at afspejle både befolkningssammensætning og gæstgrundlag i vores politikker for medarbejder rekruttering og fastholdelse.



BONE'S SG NØGLETAL, KVALIFICERET MED UDGANGSPUNKT I HORESTA BRANCHESTANDARD

Antal årsværk	360
Antal ansatte primo	1074
Antal tiltrådte	489
Antal fratrådte	551
Omsætning af medarbejdere i procent	45,5 %
Aldersfordeling	
Ansatte under 30 år i procent	97
Ansatte mellem 30 og 50 år i procent	2,3
Ansatte over 50 år i procent	0,7
Total	100
Ledere i stabsfunktioner og restaurantchefer:	
Kvindelige ledere	26
Mandlige ledere	9
Orginationsgrad tæt ved 100 på grund af aftale med 3F om kontingenttræk for alle ansatte. Lønforskel på køn for ikke-ledere er 0. Firmabetalt pension dækker alle ansatte på nær to, som er undtaget efter eget ønske.	
Antal arbejdsulykker	15
Anmeldelser af krænkende adfærd	0
Har virksomheden en code of conduct	Ja
Har virksomheden en whistleblowerordning	Ja
Har virksomheden en arbejdsmiljørepræsentant	Nej
Har virksomheden modtaget domme for overtrædelse af antikorrupsionsloven	Nej
Antal cybersikkerhedshændelser	2
Standard betalingsbetingelser til leverandører	Løb. mdr. + 1 mdr
E-NPS, Medarbejdertilfredshed – Baseline spørgsmål	85.0 %
Forventninger: Jeg ved præcist, hvad der forventes af mig i mit arbejde	0,00 %
Kompetencer: Jeg er oplært og trænet i de arbejdsopgaver, jeg er ansat til at løse	84.4 %
Lederskab og feedback: Mine ledere giver mig konstruktiv feedback og viser interesse for min udvikling	69.4 %
Anbefaling af Bone's: Jeg vil anbefale Bone's som en god arbejdsplads til andre.	85.0 %



GOVERNANCE

Strategisk Virksomhedsledelse dækker ejerskabsstruktur og bestyrelse. I Bone's er ejerskabet fordelt på investorer, der ikke arbejder i virksomheden og medarbejdere på forskellige niveauer i den centrale ledelse og tæt på samme. I forbindelse med facilitering af et generationsskifte samledes den bestemmende indflydelse på de to centrale passive investorer, som sikrede processen og finansiell tryghed for selskabet. I praksis drives den strategiske virksomhedsledelse af selskabets direktør, som også er største enkelte aktionær, i samspil med bestyrelsen og centrale funktioner i administrationen.

Bestyrelsen er aktuelt sammensat af de fire største investorer, som tilsammen holder over 90 procent af aktierne. Et af Bone's udvalgte strategiske indsatsområder i en bæredygtig udvikling er FNs femte verdensmål; ligestilling mellem kønnene. Bestyrelsen er alene sammensat af hovedaktionærer, der er mænd. Når sammensætning af ejerskabet ændrer sig, kan den kønsmæssige fordeling selvfølgelig også ændre sig, men af hensyn til en agil og effektiv virksomhedsledelse er det aktuelt ikke planen at udvide bestyrelsen alene af hensyn til en kvotebetragtning.

Administrativ- og Driftsledelse dækker driften af virksomheden og varetages af selskabets administrerende direktør, som er en mand, med støtte af selskabets økonomidirektør, som er en kvinde. Selskabets administrerende direktør er den største af de fire hovedaktionærer og sidder med i bestyrelsen. Selskabets økonomidirektør er mindretalsaktionær. Ledelsen er centeret omkring månedlige økonomirapporteringer og årsbudget.



PÅ BONE'S INDDELER VI GOVERNANCE I DISSE OMRÅDER

- Strategisk virksomhedsledelse.
- Administrativ- og driftsledelse.
- Bæredygtighedsstandarder og -udvikling.

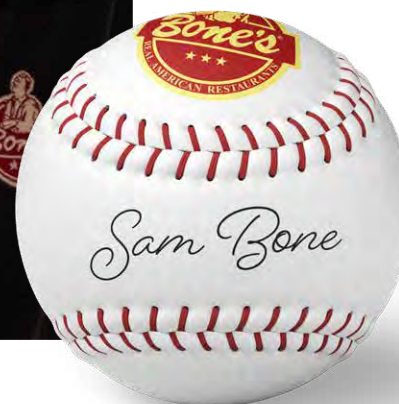


GOVERNANCE

- Virksomhedskultur og forretningsetik
- Beskyttelse af whistleblowers
- Dyrevelfærd
- Relation til leverandører herunder:
 - Betaling
 - Bestyrelsessammensætning
 - Ejerskab

Ledelsen af selskabet understøttes af et backoffice, som består af en økonomi- og regnskabsafdeling, HR-funktioner, en marketingafdeling, indkøbsfunktioner, controllingfunktioner og en teknisk ansvarlig. Ledergruppen med hovedansvar for den daglige udvikling af selskabet består desuden af en restaurantchef på alle lokationer – hvoraf ca. 70% aktuelt er kvinder og 30% mænd. Bæredygtighedstandarder og -udvikling er det tredje element og dækker over, hvordan vi overskuer, dokumenterer, prioriterer og udvikler vores bæredygtigheds- og ESG-agenda. Agendaen varetages af selskabets ESG-direktør, som er en mand og mindretalsaktionær og understøttes af backoffice.

I 2025 etableres et baggrundspanel. Baggrundspanelet vil være centralt i den løbende kvalificering af vores prioriteringer med afsæt i udvikling af den såkaldte dobbelte væsentlighedsanalyse af Bone's påvirkning af omverden, og omverdens påvirkning af Bone's samt Bone's CO₂ regnskab.



FORRETNINGSSTRATEGIEN



- Der skal i de kommende år fokuseres på konsolidering og fremtidssikring af virksomheden. Dele af den passive ejerkreds søger på kort eller mellemlang sigt et nyt fokus.
- Bone's accelerer ESG-agendaen og implementerer tiltag fra en dynamisk handlingsplan (sidst i rapporten), som understøtter den rejse.
- De allerede mange tiltag i Bone's, der understøtter ESG agendaen, skal gradvist synliggøres endnu bedre for omverden.
- Bone's vil være et lille skridt foran forbrugerne og sigter generelt efter flere danske produkter, hvor det giver mening.
- Der skal fortsat produktudvikles og implementeres nye produkter, som understøtter bæredygtighedsagendaen.
- Bone's vil flytte sig mod mindre oksekød, mere dyrevelfærd, dansk producerede svin og i højre grad synliggøre det allerede dansk producerede fjerkræ.
- Bone's vil fortsat søge involvering i de lokalmiljøer, hvor vi er repræsenteret.
- Bone's vil fortsat udvikle på alle ESG-nøgletal og nødvendige politikker.
- Bone's vil halvere sit CO₂ aftryk i 2030 og være Net Zero udleder i 2035.



FREMTIDENS BONE'S

RESTAURANT OG TAKEAWAY



- Bevægelse mod endnu mere bæredygtige løsninger og praksis.
- Yderligere fokus på ressourceforbrug og begrænsning af miljøbelastning.
- Mere bæredygtige menuer – og evt. yderligere plantebaserede alternativer.
- Yderligere udvikling og synliggørelse af vores sociale ansvar.
- Fortsat innovation med bæredygtighed som tema.
- Fortsat udvikling af den store andel af online bestillinger.
- Fokus på CO₂-udledning med både begrænsning og udligning.
- Bone's vil fortsat og gradvist indarbejde ESG-agendaen i markedsføringen og sikre en mere repræsentativ base for kreativ udvikling.

UDVALGTE VERDENSMÅL

Bone's har på baggrund af en workshop i 2023 med afsæt i simpel væsentlighedsanalyse identificeret og udvalgt følgende af FNs Verdensmål som det primære omdrejningspunkt for ESG-arbejdet:



Ligestilling mellem kønnene

- Søge en balanceret kønsmæssig sammensætning af personale i alle funktioner og herunder formulering af en ligestillings-politik.



Anstændige jobs og økonomisk vækst

- Skabe positiv vækst og flere arbejdspladser.
- Udvikle og sikre en langsigtet bæredygtig overenskomst for Bone's og vores medarbejder.
- Fokus på organisk vækst og øgning af gæstetilstrømning, herunder løbende gæstetilfredsundersøgelse.
- Ansætte ledige og personer på kanten af arbejdsmarkedet.
- Udvikle og skabe nye produkter og services.
- Tiltag og opfølgning, som sikrer et godt arbejdsmiljø, herunder løbende interne tilfredshedsundersøgelser.



Bæredygtige byer og lokalsamfund

- Skabe lokale oplevelser og tilbud.
- Investere og deltage i udvikling af lokalområde herunder innovative og energieffektive løsninger og bygninger.



Ansvarligt forbrug og produktion

- Indkøbe med fokus på bæredygtighed og miljø.
- Anvender energibesparende maskiner og belysning.
- Fokus på at minimere madspild f.eks. gennem doggybags, anretninger, portioner, design af menuer, genanvendelse mv.
- Fokus på endnu mere bæredygtige menuer f.eks. samarbejde med De danske Familiegårde med fokus på dyrevelfærd, med kokkelandskabet om udvikling og trendy af mere bæredygtig burger og plantebaserede menuer, evt. substituering af menuer med oksekød til kalvekød og grisekød.
- Fokus på at reducere mængden af affald herunder plastik både i restauranterne og hos take away gæsterne.
- Krav til leverandører om nedbringelse af forbrug af emballage og indpakning.



Bæredygtig energi og Klimaindsats

- Kortlægning, nedbringelse og udligning af CO₂ aftryk.
- Måling og monitorering af energiforbrug.
- Løbende udvikling af miljø- og energibesparende tiltag herunder nye løsninger for energiindkøb/ grøn strøm.
- Nedbringelse af energiforbrug.
- Etablering af egne løsninger for energiproduktion.
- Evt. energimærkning, eksempelvis Green Key.

SOCIAL ANSVARLIGHED SOM UNDERLIGGENDE OG GENNEM- GÅENDE GRUNDVILKÅR I BONE'S

Når vi i Bone's insisterer på drive bæredygtig virksomhed i forhold til fastholdelse og tiltrækning af nye medarbejdere betyder det, at vi både synliggøre allerede implementerede initiativer, praksisser og politikker, men først og fremmest at vi strategisk prioriterer udvikling, innovationer, politikker og adfærd med fokus på medarbejdernes trivsel og udvikling samtidig med, at vi tager medansvar for samfundet og miljøet. For at fastholde og tiltrække medarbejdere betyder bæredygtighed i denne sammenhæng blandt andet, at virksomheden fastholder og udvikler en positiv arbejdskultur og et godt arbejdsmiljø, men altså også at vi synliggør os selv som det innovative og progressive forbillede på så mange relevante ESG-agender som muligt.

Bone's vil fortsat have fokus på at udvikle medarbejdernes kompetencer og give dem mulighed for at vokse og avancere i deres karriere ved at fremme en inkluderende kultur, hvor medarbejdere uanset baggrund, køn, race, alder eller andre faktorer føler sig værdsat og respekteret

FOKUS PÅ MEDARBEJDER-TRIVSEL

- Træning af og uddannelses tilbud til medarbejdere struktureret omkring arbejdet med Medarbejderrejsen som et internt værktøj i løbende udvikling.
- Politik for fastholdelse, herunder ENPS-målinger (trivselsmålinger).
- Arbejde med og fokus på at sikre en bredere aldersfordeling i medarbejdergruppen med fokus på i bredere omfang at afspejle både befolkningssammensætning og gæstegrundlag i vores politikker for medarbejder rekruttering og fastholdelse.
- Medarbejderinvolvering i bæredygtighedssagendaen blandt andet i form af deltagelse i baggrundspanelet og det løbende arbejde med Dobbelt Væsentligheds Analyse.
- Politik for ligestilling mellem kønnene.
- Politik for minoritetsbeskyttelse og inklusion.
- Rygepolitik.
- Alkohol- og misbrugs politik.





I Bone's har vi udvalgt og sorteret vores potentielle påvirkning på verden og det omkringliggende samfund under overskrifterne:

ENVIRONMENT

- CO₂-udledning.
- Energiforbrug.
- Affaldshåndtering.

SOCIAL

- Langsigtet bæredygtig overenskomst
- Medarbejdertilfredshed
- Aldersdiversitet
- Etnisk inklusion
- Medarbejderomsætnings-hastighed
- Fødevarerikkerhed
- Arbejdsmiljø

GOVERNANCE

- Finansiell bæredygtighed herunder;
- Omsætningsudvikling
- Indtjeningsudvikling
- Investeringer i bæredygtighed
- Etik
- Ligestilling



Ligeledes har vi udvalgt og sorteret verdens og det omkringliggende samfundsindvirkning på Bone's under samme overskrifter:

ENVIRONMENT

- Politik- og økonomisk kapital investeret i nedbringelse af virksomheders CO₂ aftryk.
- Gæsternes forventninger til miljøvenlige emballageløsninger.
- Gæsternes forventninger til affaldshåndtering.
- Gæsternes sammenligning af virksomheders miljøaftryk.
- Forsyningskædens indvirkning på miljøet.
- Fødevarerikkerhed.
- Emballagelovgivning.

SOCIAL

- Konkurrenceforvridende overenskomst.
- Arbejdsmiljø.
- Krav om diversitet på; etnicitet, socialt udgangspunkt, alder og køn.
- Medarbejdertilfredshed

GOVERNANCE

- Finansiering.
- Gæstetilfredshed.





På baggrund af ovenstående bruttoliste og analyse udvælger vi de væsentligste fokusområder. Analysen på baggrund af Sustain Partners ekspert på ESG-agendaen samt samarbejde med Sustainable Impactors ligeledes en virksomhed med særlig kompetence på området samt følgende kilder:

KILDER

- MVO Risico Checker: <https://www.Mvorisicochecker.NL/EN/WORLDMAP>
- IPCC Sixth Assessment Reports:
 - <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/>
 - <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg3/>
 - <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg2/>
- WWF (Biodiversitet (physical/reputational)/Vand (physical/reputational): <https://riskfilter.org/>

Indholdet i nærværende ESG-rapport er kvalificeret/ baseret på (baggrund af) den nylig offentliggjorte standard fra HORESTA (branchestandard).

I det fremadrettede arbejde og udvælgelse af strategiske ESG fokus, vil marketing, indkøb, HR og kollegaer med særlig interesse samt Bone`s administrerende direktør indgå.

MÅLSÆTNING

2025 OG 2026

PRIORITERET:

#Årlige klima- /CO₂ beregninger i relation til baseline.

Væsentlighedsbetragtninger kvalificeres løbende i ESG-gruppen beskrevet i forrige afsnit og med afsæt i branchestandarder.

Selvstændig (nærværende) ESG-rapport for 2024 - og integreret i årsrapporten for 2025 og fremadrettet.

Identifikation og kvantificering af øvrige relevante KPI'er.

Udarbejdelse af "gap"-rapport. Hvor er vi? vs. Hvor vil vi hen?

Udvikling af fremadrettet bæredygtighedsstrategi og etablering og eksekvering af dynamisk handlingsplan.

Udvikling af FN Verdensmål /med involvering på tværs internt og på baggrund af ovenstående prioriteringer:

Beskrivelse og status på politikker og ambitioner omkring arbejdet med og vores impact på ligestilling.

Beskrivelse og status på arbejdsforhold, vilkår, samarbejder, politikker med mere samt udvikling og ambitioner.

Udvikling af forretningen, vækst og muligheder.

Bidrag til lokal udvikling, støtte og partnerskaber (status, ambitioner og udvikling).

Danske svin/fjerkræ, status på og beskrivelse af initiativer samt ambitioner, projekter og data.

Status på og beskrivelse af arbejdet med drift, produktion og forbrug; ambitioner og fremtidige muligheder og projekter med udgangspunkt i CO₂ regnskabet, herunder blandt andet men ikke kun; Værdikæden, Internt forbrug (el, vand, varme), Nye tiltag i restauranten, Take-away emballage projekt/retur system, kerneprodukter og supplerende produkter, biler, logistik, energiindkøb.

Beskrivelse, politikker, initiativer, projekter og udvikling; Uddannelse, Trivsel, Fastholdelse, Seniorpolitik/ -udvikling og Ambassadør-tanken.

Gennemgående dokumentation af ovenstående.

Intern og ekstern Markedsføring af eksisterende og nye tiltag.



HANDLINGSPLAN, DYNAMISK

Gap-analyse.

Konklusioner, innovation og initiativer på baggrund af data.

CO₂ beregning løbende.

ESG-rapport integreret i årsrapport for 2025.

Forberedelse og gennemførelse af konsolidering af Bone's.

Involvering lokalt med ESG-afsæt

- Identificer hvor og hvordan
- Kanaler, metode, synlighed og eksekvering

med inspiration fra eksterne sammenholdt med Væsentlighedskriterierne, lokale oplevelser, tilbud, kampagner, samarbejder, events mm.

Udvikling og udvælgelse af bæredygtige emballageløsninger i takeaway baseret på data herunder genbrugsløsninger og genanvendelse samt kommunikation til gæsterne.

Udvikling af forbrug udenfor restauranterne; take away og catering

Udvikling på energioptimering herunder:

- Indkøb af og investering i reel grøn energi
- Allerede initieret vand- /varmeprojekt med måling og monitorering af energiforbrug med henblik på nedbringelse.
- Løbende optimering og innovation til nedbringelse af energiforbrug.
- Etablering af egne løsninger for energiproduktion.
- Energimærkning, eksempelvis Green Key.

Fokus på organisk vækst og øgning af gæstetilstrømning gennem optimering af Gæsterejsen og identifikation og implementering af relevante målepunkter herunder:

- Gæstetilfredshed
- Salg pr transaktion
- Transaktionsudvikling

- Relevante salgs kpi'er under besøg; ex, andel store ifht. små mv.

Eksekvering af nye produkter og services:

- Allerede initieret catering initiativ
- Allerede initieret optimering og yderligere aktivering af attraktive muligheder og tilbud i Bone's Family Club

Tiltag og opfølgning, som sikrer et godt arbejdsmiljø, herunder løbende intern tilfredshedsundersøgelse og løbende opfølgning på resultater.

Fortsat indsats for en fair og langsigtet bæredygtig overenskomst for Bone's og vores medarbejdere.

Formulering af og opfølgning på bæredygtig indkøbspolitik herunder:

- Aktiv stillingtagen til maskiner, installationer, processers og produkters CO₂ aftryk, dyrevelfærd, CSR og lokal impact.

Udvikling af flere / mere bæredygtige menuer.

Blandt andet:

- Kalvekød som alternativ til oksekød,
- Svinekød som alternativ til oksekød,
- Plantebaserede løsninger,

Udvikling og implementering af separate initiativer til at reducere mængden af affald hos vores take away gæsterne herunder:

- Genbrug og genanvendelse.
- Nedbringelse af forbrug af emballage og indpakning fra leverandører.

Synliggørelse og udvikling af vores sociale ansvar herunder:

Fortsat fokus på uddannelsestilbud til medarbejdere struktureret omkring arbejdet med Medarbejderrejsen som et internt værktøj i løbende udvikling og fastholdelse på alle niveauer i restauranten.

- herunder ENPS-målinger (trivselsmålinger).

- Arbejde med bredere aldersfordeling i medarbejdergruppen
 - Ligestillingspolitik
 - Politik for minoritetsbeskyttelse og inklusion.
 - Aktivisering af samarbejdet med Røgfri Fremtid.
 - Alkohol- og misbrugspolitik evt. etablering af relevante samarbejder.
 - Politik for mobning og chikane.
 - Fødevarerikkerhed.
 - Arbejdsmiljø.
 - Investeringspolitik med fokus på bæredygtighed, økonomisk og miljømæssigt.
 - Fortsat måling og monitorering af energiforbruget.
 - Yderligere nedbringelse af energiforbrug gennem innovation, brug af energivenlige kilder, apparater, maskiner, evt. egne vedvarende energikilde som solceller.
 - Slutteligt det omkringliggende samfunds vigtigste indvirkning på Bone's:
 - Forsyningskædernes aftryk og potentialer.
 - Trods opdatering og forbedring, fortsat konkurrenceforvridende overenskomst.
- Beskrivelse og **kommunikation** af eksisterende og nye tiltag både internt og eksternt.
- Slutteligt det omkringliggende samfunds vigtigste indvirkning på Bone's:
- Forsyningskædernes aftryk og potentialer.
 - Trods opdatering og forbedring, fortsat konkurrenceforvridende overenskomst.



FORELØBIGE OPSUMMERINGER OG KONKLUSIONER

I Bone's har vi taget de første mange skridt mod at gøre Bone's mere bæredygtig i en fremtid under hastig forandring. Vi har taget de første skridt på den rejse, som vil sikre Bone's som en langsigtet værdiskabende aktør for det samfund, vi indgår i samtidig med, at vi er opmærksomme på og adresserer de ydre risici, som vi i Bone's står overfor.

Vi har identificeret de Væsentligste påvirkninger, som vi har på verden omkring os samt de Væsentligste påvirkninger, omverden har på Bone's. Til yderligere kvalificering af Væsentlighedsvurderingerne vil vi fremover også læne os op ad den netop etablerede branchestandard fra HORESTA.

Vi har en baseline for vores CO₂ aftryk fra 2022 og nu to års udvikling til sammenligning.

Vi har sat mål for vores CO₂ aftryk med ambitionen om CO₂ neutralitet i løbet af 10 år under overskriften NetZero 2035 og delmålet om en halvering af vores CO₂ aftryk i 2030 i forhold til 2022.

Vi har identificeret konkrete handlinger for en bæredygtig udvikling og fremtid for Bone's både hvad angår klima, Miljø (E), Social ansvarlighed (S), etisk og lønsom Ledelse (G) samt eksterne risici.

Bone's påvirkninger på omverden er naturligt der vores største fokus ligger i kommende år, og de Væsentligste indsatser fremgår af foregående kapitel: Handlingsplan.

VÆSENTLIGSTE RISICI

De Væsentligste risici fra omverdens påvirkning på Bone's kan sammenfattes i tre overskrifter:

- Scope 3 / Forsyningskæderne.
- Gæsternes perception og fortsatte accept.
- Konkurrenceforvridende rammebetingelser.

Alle tre indsatsområder er også centrale i Handlingsplan (foregående kapitel).



EKSTERN VALIDERING

Sidste år så KPMG vores CO₂ beregninger igennem uden dog at lave en egentlig revision og havde følgende bemærkninger:

1. Der er ikke regnet for alle jeres lokationer (Grønland og Lalandia mangler). Det gør tallet ufuldstændigt, og I bør lave en beregning på det resterende og redegøre for beregningen. Alternativt forklare hvorfor de er udeladt.
2. Det bør angives hvorfor nogle Scope 3 elementer ikke er beregnet (det er formentlig, fordi de ikke er væsentlige, men det bør fremgå af beskrivelsen).
3. Der bør laves en årsagsforklaring til udviklingen i CO₂ tallene over tid.
4. Der er på nogle elementer anvendt emissionsfaktorer fra tidligere år - det er formentlig bevidst, men det bør angives hvorfor.
5. Der bør være en mere detaljeret beskrivelse af beregningen (accounting manual), som forklarer opgørelsen og metode fx hvor data er hentet (economics), hvorfor disse emissionsfaktorer er valgt, opdaterede emissionsfaktorer hvert år eller forklaring på fravigelse, forklaring af valgte emissionsfaktorer for lokations-baseret og markedsbaseret.
6. Det anbefales, at der regnes CO₂ per portion af forskellige typer kød fremfor CO₂ samlet per kødtype, som I har i en af figurene. Hvis I skal bruge

tallet til at optimere, så er det mere informativt at se på CO₂ per kødtype per portion. Ellers tager I ikke højde for, at I har solgt flere portioner af nogle slags kød end andre slags.

7. Affaldstal bør ses i forhold til omsætning - så kan I også sammenligne mellem restauranterne

Nedenfor svar på og kommentarer til revisors bemærkninger:

Ad 1) Bone's Restauranter A/S driver egne restauranter, og vi har valgt at afgrænse vores indsats til det, som vi har direkte indflydelse på. De udeladte restauranter drives i franchiseaftaler og ligger i fremmede selskaber, som forestår deres egen bæredygtighedsrejse og agenda. I relation til dem er det vores vurdering, at Bone's vil optræde som leverandør.

Ad 2) De elementer fra Scope 3, som ikke er medtaget i vores CO₂ beregninger udgøre fortsat en forsvindende lille del af CO₂ regnskabet og anses ikke for væsentlige.

Ad 3) Den samlede CO₂ belastning er steget marginalt fra baseline til år. Stigning dækker alene over en positiv udvikling i både omsætning og transaktioner. Den relative belastning i forhold til omsætning og transaktioner er reduceret fra udgangspunktet.

Ad 4 og 5) Beregningsmanual er gennemgået ovenfor – og gentaget her:

Vi har udarbejdet vores CO₂ regnskab i overensstemmelse med Greenhouse Gas (GHG) Protokollen. For at sikre transparens og mulighed for at sammenligne år efter år i forhold til baseline rapport, er det essentielt at forstå grundlaget for vores dataindsamling, beregningssmetoder, og anvendelsen af emissionsfaktorer.

I Bone's har vi valgt at anvende principperne for "operationel kontrol" i udarbejdelsen af vores drivhusgas-regnskab. Dette betyder, at vi rapporterer udledning fra de aktiviteter, hvor vi har operationel kontrol. Ved at følge dette princip sikrer vi, at regnskabet præcist afspejler vores direkte indflydelse på udledningerne.

Dette gør det muligt for os at identificere og implementere specifikke reduktionsstrategier effektivt. Anvendelsen af operationel kontrol understreger vores engagement i at drive virksomheden på en ansvarlig og bæredygtig måde ved at fokusere på de områder, hvor vi direkte kan påvirke og forbedre vores miljømæssige aftryk.



BEREGNINGSMANUAL

DATAINDSAMLING OG BEREGNINGSMETODE

SCOPE 1

DIREKTE UDLEDNINGER

For naturgasforbruget har vi anvendt fakturaer fra naturgasleverandøren som direkte datakilde. Disse fakturaer specificerer det nøjagtige forbrug i kg, hvilket muliggør en præcis beregning baseret på aktivitetsbaserede værdier.

Denne metode sikrer en høj grad af nøjagtighed i opgørelsen af direkte emissioner fra vores eget naturgasforbrug.

SCOPE 2

INDIREKTE UDLEDNINGER FRA KØBT ENERGI

Elektricitetsforbruget er overvåget og indsamlet dagligt via egne elmålere ved hjælp af en API, hvilket tillader en detaljeret og aktivitetsbaseret opgørelse af forbruget. Dette sikrer en meget præcis dataindsamling og beregningsgrundlag.

Varmeforbruget, derimod, har været mere udfordrende at opgøre præcist i kWh, da det oprindeligt kun blev registreret i kroner. Vi har derfor anvendt gennemsnitlige fjernvarmepriser i Danmark til at estimere det faktiske forbrug. Selvom denne metode anses for at være tilstrækkelig under de givne omstændigheder, erkender vi, at der er plads til forbedring ved at indsamle direkte målinger af kWh forbruget i fremtiden.



DATAINDSAMLING OG BEREGNINGSMETODE

SCOPE 3

INDIREKTE UDLEDNINGER

Kategori 1

(Indkøbte Varer og Serviceydelser)

Vi har indhentet data fra de største leverandører til driften af restauranter, som dækker over en bred vifte af produkter, inklusive madvarer, rengøringsmidler, og indpakningsmaterialer.

Metoden til at beregne udledninger er en blanding af leverandør-, aktivitets-, og omkostningsbaseret, med en overvældende del (over 93%) baseret på leverandør og aktivitetsdata.

Dette indikerer en høj grad af præcision og pålidelighed i de anvendte data. Et anerkendt forbedringspunkt for fremtiden er inklusionen af indkøb relateret til kontordrift.

Kategori 3

(Brændstof- og Energirelaterede Aktiviteter)

For denne kategori er beregningen baseret på aktivitetsdata fra Scope 1 og Scope 2, suppleret med gennemsnitsdata fra pålidelige databaser. Denne tilgang giver en solid estimering af de indirekte emissioner relateret til energiforbrug og -produktion.

Kategori 4

(Upstream transport og distribution)

Data fra hovedleverandøren af drikkevarer giver indsigt i udledninger forbundet med transport og distribution til restauranterne. Forbedringspunkter inkluderer udvidelse af dataindsamlingen til at omfatte flere leverandører samt post- og pakkeforsendelser til kontoret.

Kategori 6

(Forretningsrejser)

Dataindsamlingen her er primært baseret på aktivitetsbaserede data såsom kørsels-godtgørelse, med et supplement af omkostningsbaserede data for andre transportformer. Denne kombination vurderes at være tilfredsstillende, idet størstedelen af dataene er aktivitetsbaserede.

Kategori 9

(Downstream transportation og distribution)

For madudbringningstjenester har vi anvendt leverandørbaserede data, som vurderes at være tilfredsstillende for denne rapporteringscyklus.



DATABASER TIL EMISSIONS-FAKTORER

For at sikre den højeste grad af nøjagtighed i beregningen af emissioner, har vi udvalgt en række databaser, som vi finder mest repræsentative for vores specifikke behov. De anvendte databaser og deres anvendelsesområder er som følger:

The Big Climate Database fra Concito: Denne database er specifikt udvalgt for dens dybdegående dækning af fødevarer og er vurderet til at være ekstremt værdifuld for at opnå præcise aktivitetsbaserede data inden for kategori 1. Dens omfattende datagrundlag for fødevarer har været afgørende for at sikre nøjagtigheden i beregningerne af vores primære driftsområde.

Industrial Design & Engineering MATerials database (IDEMAT): Denne database er særligt anvendelig for aktivitetsbaserede data vedrørende materialer, som går ud over madvarer, såsom rengøringsmidler og emballage. IDEMAT har tilbudt en solid grund for at vurdere miljøpåvirkningen af forskellige ikke-fødevarerprodukter, der anvendes i vores drift.

UK Government - Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA): Kendt for sin omfattende samling af aktivitetsbaserede emissionsfaktorer, er DEFRA's database blevet anvendt bredt i beregningerne af både Scope 1, 2, og 3 emissioner. Denne database har tjent som en pålidelig kilde til emissionsfaktorer, hvor specifikke aktivitetsbaserede databaser ikke dækkede behovet.

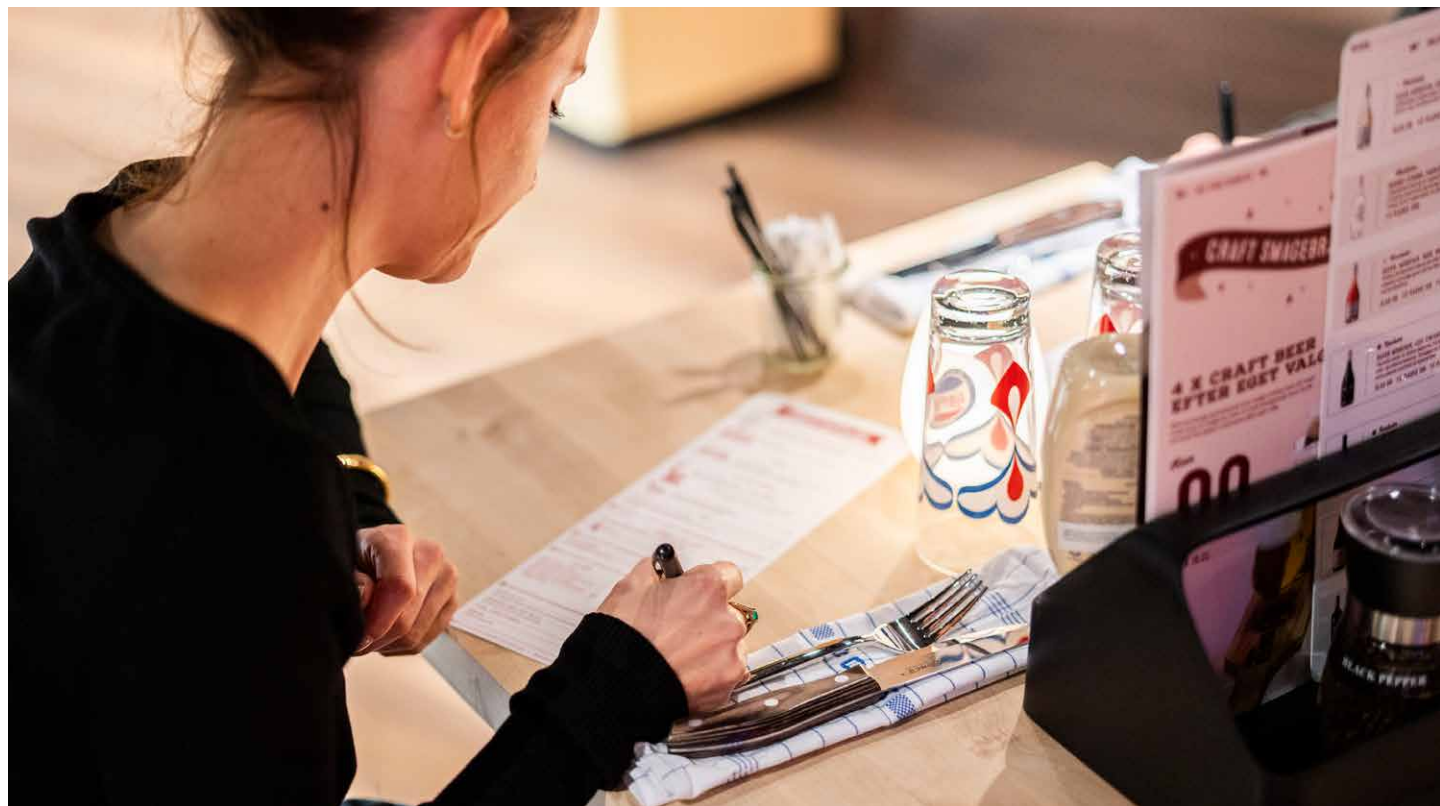
United States Environmental Protection Agency (USEPA): For omkostningsbaserede beregninger, hvor direkte leverandør- og aktivitetsbaserede data ikke var tilgængelige, er USEPA's database blevet anvendt. Dette sikrer, at alle dele af vores emissioner er opgjort med det bedst mulige grundlag.

Ad 6) Vores beregninger baseres på Consitos vedtægter, og der differentieres ikke imellem typer af oksekød.

Det er dog evident og forventeligt, at den største bidragsyder til vores CO₂ aftryk er vores indkøb og salg af oksekød. En vigtig del af vores handlingsplan ovenfor vil derfor også være arbejdet med at udvikle alternativer, som vores gæster vil tage til sig og

acceptere som en del af Bone's universet og samtidig arbejde med at flytte forbruget af oksekød mod de langt mindre belastende alternativer, som eksempelvis kalv, kylling og svin ved at gøre dem endnu mere attraktive og interessante.

Ad 7) I det kommende arbejde med bæredygtig udvikling og -omstilling vil en del af processen netop være at identificere de relevante KPI'er, opsætte måltal og følge den løbende udvikling i dynamisk "gap"-rapport.





WWW.BONES.DK